

## Beloningsbeleid

Dit is een document behorende tot het Handboek van Housing First Nederland en ter publicatie voor op haar website omwille van transparantie en verantwoording. Beide versies moeten dezelfde zijn, de versie in het Handboek is bij onduidelijkheid geldig. Geprinte versies van dit document kunnen dus verouderd zijn. Gebruikers dienen zich er altijd van te vergewissen dat zij de laatste versie gebruiken. Het versienummer is te vinden in de documenthistorie op deze pagina.

### Documenthistorie

Besluit	Versie	Geldig vanaf	Geldig tot	Eigenaar
20-03-2023	01	1-1-2023	-	Anke Jansen

### Kader

Housing First Nederland gelooft in een land zonder dakloosheid, waar iedereen een thuis heeft en zo nodig de ondersteuning om deze te behouden. Dat verandert het leven van individuele mensen en hun naasten en humaniseert het systeem en de samenleving als geheel. Daarom promoten en ondersteunen we het bewezen effectieve Housing First model en de systeemverandering die nodig is om dakloosheid duurzaam te beëindigen. Housing First Nederland gaat voorop in dit nieuwe denken en doen en is onderdeel van een wereldwijde beweging die zich hiervoor inzet.

Het geld dat Housing First Nederland verdient, ontvangt uit subsidies – mogelijk in de toekomst ook uit donaties en giften - wordt zo veel mogelijk uitgegeven om de missie te verwezenlijken. Daarom worden de kosten zo laag mogelijk gehouden. Tegelijkertijd is dit werk hard nodig en vraagt het om getalenteerde en toegewijde mensen, een adequate beloning hoort hierbij. In deze notitie is het beleid rondom vergoeding en beloning van mensen die zich inzetten voor Housing First Nederland beschreven.

### Ervaringsinzet

Housing First Nederland hecht grote waarde aan evidence based werken. Dat gaat om drie gelijkwaardige kennisbronnen: ervaringskennis, professionele kennis en wetenschappelijke kennis. In alles wat we doen gaan we op zoek naar de interactie tussen de mensen die het betreft (ervaringskennis), de professionals betrokken bij de uitvoering van Housing First (professionele kennis) en onderzoekers (wetenschappelijke kennis).

Het is onze ervaring binnen Housing First dat bestuurders, beleidsmakers, deelnemers, teams en managers allen profiteren van het perspectief dat wordt geboden vanuit ervaringskennis. Housing First Nederland stimuleert daarom ervaringsinzet en wil zelf het goede voorbeeld geven. Daarom zet zij zichzelf in om in haar eigen organisatie participatie van mensen met ervaringskennis te versterken en de inzet van ervaringsdeskundigen, te stimuleren en organiseren. Een passende vergoeding hiervoor spreekt als vanzelf. Ervaringsdeskundigen kunnen op verschillende manieren een bijdrage leveren aan Housing First. We vragen feedback op ideeën, doen samen activiteiten in het kader van belangenbehartiging en beleidsbeïnvloeding, vragen om een bijdrage in een vergadering, event of training.

Zowel in betaalde als onbetaalde functies zoeken we in de eerste plaats naar mensen met ervaringskennis. We willen nadrukkelijk mensen vanuit een achtergestelde positie de gelegenheid geven om hun volwaardige plaats in de samenleving in te nemen.

### **Onkostenvergoeding**

Mensen die zich inzetten voor Housing First Nederland hebben recht op vergoeding van de in redelijkheid gemaakte kosten in het kader van de uitoefening van hun werkzaamheden. Het betreft kosten die gemaakt zijn bij de uitoefening van de werkzaamheden voor Housing First Nederland. In gevallen waarin deze regeling niet voorziet, beslist het bestuur. De onkostenvergoeding is van toepassing op kosten die niet op een andere wijze worden vergoed. Bijvoorbeeld voor de raad van toezicht is deze regeling van toepassing voor werkzaamheden die buiten de reguliere vergadercyclus vallen, waar een separate symbolische vergoeding en onkostenvergoeding voor is vastgesteld via de aanstellingsbrief.

### **Raad van Toezicht**

De honorering van de leden en voorzitter van de raad van toezicht van stichting Housing First Nederland bedraagt momenteel een jaarlijkse symbolische vergoeding inclusief onkosten van: € 300,- per jaar.

### **Directeur-bestuurder**

De directeur-bestuurders voldoen aan algemeen geldende integriteitseisen (VOG). De huidige bestuursleden van Housing First Nederland vervullen tevens een uitvoerende functie als directeur, waarvoor zij beloning ontvangen in de vorm van salaris. Het salaris valt binnen het algemene WNT maximum (zie financieel jaarverslag voor nadere toelichting en verantwoording) en kent een jaarlijks bruto bedrag van € 85.000,-.

## **Freelancers / ZZP-ers**

Housing First Nederland kiest voor flexibele inzet van mensen en voor een beloning op maat, afgestemd op degene die ingehuurd wordt, de opdracht en de omvang en duur van de opdracht. Complexiteit, specialisme en verantwoordelijkheden spelen mee en vragen om specifieke kwaliteiten. In onderlinge samenwerking en afstemming spreken Housing First Nederland en de Freelancer / ZZP-er een tarief af. Housing First Nederland heeft een richtlijn qua bedragen die marktconform is, echter ook rekening houdt met de missie en status van de stichting. Housing First Nederland kent in elk geval geen vast functiehuis en is niet gehouden aan een CAO.

## **Vrijwilligers**

Vrijwilligers die zich incidenteel inzetten ontvangen van Housing First Nederland € 60,- euro per dagdeel voor diens bijdrage, denk aan Housing First deelnemers die hun ervaringskennis inzetten bij trainingen. In het interne document 'Vergoeding inzet Ervaringsdeskundigen' is een specifieke uitwerking opgenomen. Een vrijwilliger die zich structureel inzet ontvangt een vergoeding van €2,75 per uur tot een maximum van €1.800 per jaar

## **Controle & verantwoording**

Bij het jaarverslag en de jaarrekening zal jaarlijks een verantwoording worden opgesteld van de gemaakte onkosten en uitgegeven beloningen. De rvt neemt kennis van deze bevindingen en stelt vast of het reglement correct is uitgevoerd.

## **Inwerkingtreding en revisie**

- Deze regeling dient te worden vastgesteld door bestuur, bestuur informeert de rvt.
- De regeling wordt opgenomen in het Handboek Housing First Nederland.
- Proceseigenaar van dit reglement is het bestuur.
- Wijzigingen in de fiscale wet- en regelgeving kunnen aanleiding geven het reglement aan te passen.
- Op verzoek van bestuur en/of rvt kan het reglement heroverwogen worden en eventuele aanpassingen worden doorgevoerd.